

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
РЖД детского сада № 39

\_\_\_\_\_  
Приказ № 78-од от 01.10.2024г.

С учетом мотивированного мнения  
Первичной профсоюзной организации  
Протокол № 7 от 01.10.2024

### **Карта коррупционных рисков**

В карте коррупционных рисков (далее – карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

## Карта коррупционных рисков

### Частного дошкольного образовательного учреждения

#### «РЖД детский сад № 39»

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия                 | Наименование должности   | Типовые ситуации   | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|---|--|--|---------------|--|
| 1.    | Организация деятельности РЖД детского сада № 39 | Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности   | низкая        | Информационная открытость. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 2.    | Приём на работу сотрудников                     | Заведующий   | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу   | низкая        | Проведение собеседования при приёме на работу заведующим учреждения  |
| 3.    | Работа со служебной информацией                 | Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам | Использование в личных или в групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. | средняя       | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4.    | Обращения юридических и физических лиц          | Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не  | низкая        | Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращения граждан.   |

|    |  |  |  |         |  |
|----|--|--|--|---------|--|
|    |  |  | предусмотрено действующим законодательством РФ.  |         |  |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | низкая  | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.   |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности  | Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.   | низкая  | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.  |
| 7. | Оплата труда   | Заведующий<br>Главный бухгалтер  | Оплата рабочего времени не в полном объеме.<br>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте  | низкая  | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат и премиальных работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Детского сада № 161 ОАО «РЖД». Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников  | Заведующий, старший воспитатель  | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда   | средняя | Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |

|     |   |   |   |         |  |
|-----|---|---|---|---------|--|
| 9.  | Перевод воспитанников внутри образовательной организации  | Заведующий  | Перевод воспитанников в РЖД детский сад № 39 с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ                 | низкая  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Заведующий, главный бухгалтер, зам.заведующего по АХР, старший воспитатель, специалист по кадрам, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.           | высокая | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 11. | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в РЖД детский сад № 39 в ущерб иным детям   | Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог   | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица                                  | средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 12. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам   | Заведующий  | Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений. | средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат и премиальных работникам ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Случаи, когда родственники или члены семьи выполняют в РЖД детском саду № 39 исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции   | Должностные лица – члены семьи заведующего, главного бухгалтера, старшего воспитателя, зам. заведующего по АХР  | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ   | низкая  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |

|     |  |  |   |         |  |
|-----|--|--|---|---------|--|
| 14. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имуществ | зам. заведующего по АХР, бухгалтер, заведующий складом | Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества | средняя | Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом. |
|-----|--|--|---|---------|--|

### **Перечень должностей, замещение которых связано**

#### **с коррупционными рисками деятельности РЖД детский сад № 39**

- Заведующий РЖД детским садом № 39
- Главный бухгалтер
- Заместитель заведующего по АХР
- заведующий складом
- бухгалтер
- специалист по кадрам
- специалист по охране труда
- старший воспитатель
- старшая медицинская сестра
- воспитатели
- музыкальный руководитель
- учитель-логопед
- педагог-психолог
- инструктор по физической культуре